

INFORME

Asunto: Análise da baixa presentada por Serveco Seguridad, SL

O día 4 de abril de 2018 a mesa de contratación procedeu á apertura do sobre nº 2 (proposición económica) do concurso do servizo de seguridade da estación de autobuses de Santiago de Compostela, co seguinte resultado:

LICITADOR	Importe de licitación	Proposta económica	% de baixa
GRUPO4S PROTECCIÓN Y CUSTODIA, SL	83.392,66 €	81.888,55	1,80 %
SALZILLO SEGURIDAD, SA	83.392,66 €	77.032,02	7,63 %
SERVECO SEGURIDAD, SL	83.392,66 €	73.803,00	11,50 %

Das ofertas presentadas, a da empresa Serveco Seguridad, SL supera o límite do 10% de redución sobre o prezo de licitación, que se establece no artigo 10 do prego de condicións.

Segundo recolle o artigo 10.3, “considerarase que unha oferta económica presenta valores anormais ou desproporcionados cando a porcentaxe de baixa sexa superior ao 10% sobre o prezo de licitación”.

Á vista dos datos, a mesa acordou outorgarlle un prazo de 10 días para que presentase a xustificación da súa oferta.

O día 13 de abril, Serveco Seguridad, SL presenta o escrito que se transcribe a continuación:

“...Primeramente indicar que SERVECO SEGURIDAD, cumple en todos sus efectos el CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD PRIVADA, siendo el aplicable para el presente contrato en caso de ser adjudicatario.

En segundo lugar, se expuso en la oferta económica los siguientes costes por hora trabajada con media ponderada:

- Coste seguros sociales por hora: 3,69 € = 21,90%
- Vestuario + PRL por hora: 0,33 € = 1,96%
- Medios materiales (móvil, partes del servicio, etc) por hora: 0,23 € = 1,36%
- Salarios trabajadores por hora: 10,98 € = 65,17%

- *Impuesto de sociedades por hora: 0,41 € = 2,43%*
- *Margen comercial incluyendo absentismo laboral por hora: 1,21 € = 7,18%*

Entendiendo que según el punto 10.3 el importe total de la oferta presentada se pueda incumplir, no debiendo ser a tal efecto considerar que la oferta se ofrece como un a baja desproporcional o anormal, ni tampoco que dicha oferta sea un perjuicio futuro para los trabajadores adscritos al contrato, ni afectara de ningún modo tampoco a las obligaciones tributarias, con la seguridad social u otras análogas.

Puede entenderse que dicho diferencial y bajada de coste es motivado por el margen comercial aplicado por nuestra parte a este servicio, por no tener un gasto estructural en Galicia por el cual nuestro margen comercial deba ser superior”.

O que se deduce do escrito presentado pola licitadora é que presenta os mesmos datos económicos que recollía na súa oferta, é dicir, o prezo/hora de cada concepto e o peso de cada un (%) en relación á oferta económica presentada (73.803,00 € + IVE).

Para poder analizar a oferta confecciónase unha táboa na que se aplican as porcentaxes presentadas pola licitadora en relación á súa oferta económica:

Conceptos	Custe hora	Porcentaxe sobre a oferta	Custe contrato
Custe seguros sociais	3,69 €	21,90%	16.162,86 €
Vestuario + PRL	0,33 €	1,96%	1.446,54 €
Medios materiais (móbil, partes do servizo, etc)	0,23 €	1,36%	1.003,72 €
Salarios traballadores	10,98 €	65,17%	48.097,42 €
Imposto de sociedades	0,41 €	2,43%	1.793,41 €
Marxe comercial incluíndo absentismo laboral	1,21 €	7,18%	5.299,06 €
TOTAIS	16,85 €	100,00%	73.803,00 €

ANÁLISE DOS CUSTES DO SERVIZO PRESENTADOS POR SERVECO SEGURIDAD, SL

Dos custes presentados soamente se analizarán os custes salariais xa que o resto de custes son semellantes aos presentados polas outras empresas licitadoras e aos datos que se recollen no informe de xustificación do concurso.

CUSTES SALARIAIS

O convenio colectivo de aplicación ao servizo é o convenio colectivo nacional do sector da seguridade privada e está establecida a obriga de subrogación dos traballadores que actualmente prestan o servizo.

O servizo consiste en vixiar a estación de autobuses todos os días do ano dende ás 22.00 horas ata ás 6.00 horas cun vixiante sen arma durante dezoito meses, supoñendo un total de 4.384 horas de servizo, distribuídas en 9 meses durante o ano 2018 e outros 9 meses durante o ano 2019. Durante o ano 2019 está establecida unha subida salarial do 2% segundo o artigo 47 do convenio.

A xornada anual establecida no convenio colectivo estatal de empresas de seguridade é de 1.782 horas anuais (artigo 52), polo tanto o número de traballadores necesarios para prestar o servizo é de 1,64.

Ademais, as empresas deben subrogar aos seguintes traballadores:

TRABALLADOR	ANTIGÜIDADE	CONTRATO	% XORNADA	SALARIOS	COMPLEMENTOS
Vixiante de seguridade	01/01/2006	Indefinido	50%	Convenio	
Vixiante de seguridade	01/11/2004	Indefinido	100%	Convenio	Plus perigosidade VS explosivos x 15

A estrutura salarial para os vixiantes de seguridade, segundo recolle o artigo 40 do convenio, é a seguinte:

- a) Soldo base
- b) Complementos:
 - Antigüidade
 - Perigosidade
 - Plus de traballo nocturno
 - Plus de fin de semana e festivos
 - Plus de noiteboa e/ou noitevella
- c) De vencemento superior ao mes:
 - Gratificación de nadal
 - Gratificación de xullo
 - Gratificación de marzo
- d) Indemnizacións ou suplidos:
 - Plus de distancia e transporte

- Plus de mantemento de vestiario

Soldo base

En base ao sinalado anteriormente (1,64 traballadores) e nove meses no ano 2018 e nove meses no ano 2019, o importe do salario base, durante a vixencia do contrato, é:

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	926,40	1,64	9	13.673,66
2019	944,93	1,64	9	13.947,17
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				27.620,83

Antigüidade

O artigo 42 do convenio colectivo establece que a antigüidade devengarase por quinquenios, polo que os traballadores a subrogar teñen unha antigüidade de dous quinquenios.

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	73,90	1,50	9	997,65
2019	75,38	1,50	9	1.017,63
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				2.015,28

Perigosidade

O artigo 43. 3 do convenio colectivo establece que todos os vixiantes de seguridade terán un plus de perigosidade mínimo que será maior nos casos de vixiantes con arma, vixiantes de explosivos, etc. Neste contrato un dos traballadores ten consolidado o plus de perigosidade de vixiante de explosivos.

O plus para o traballador que o ten consolidado é:

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	167,97	1,00	9	1.511,73
2019	171,33	1,00	9	1.541,97
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				3.053,70

O resto de traballadores terían o seguinte custe:

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	19,22	0,64	9	110,71
2019	19,60	0,64	9	112,90
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				223,61

Plus de traballo nocturno

Todo o servizo se presta en traballo nocturno. Polo tanto, a retribución por dito concepto é a seguinte:

Ano	Importe hora	Nº horas anuais	Total ano
2018	1,01	2.200	2.222,00
2019	1,03	2.184	2.249,52
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO			4.471,52

Plus de fin de semana e festivos

O convenio colectivo establece un plus por hora traballada en sábados, domingos e festivos. Para a estimación das horas realizadas en ditos días tivéronse en conta os sábados, domingos e festivos existentes durante o ano 2018 e 2019, durante o período estimado de vixencia do contrato.

Os días estimados para cada ano son os seguintes:

	Ano 2018	Ano 2019
Sábados	40	39
Domingos	38	39
Festivos	11	9

Polo tanto, o número de horas e o importe aboar por este concepto é:

Ano	Importe hora	Nº horas anuais	Total ano
2018	0,81	712	576,72
2019	0,83	696	577,68
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO			1.154,40

Plus de noiteboa e/ou noitevella

O artigo 44.b do vixente convenio colectivo establece un plus para aqueles traballadores que realicen o servizo a noite do 24 ao 25 de decembro e a do 31 de decembro a 1 de xaneiro.

Neste contrato realizarase unha vez as dúas noites, polo que deberá aboarse un plus de 67,26 € para a noite do 24 ao 25 de decembro e 68,61 € pola noite do 31 de decembro ao 1 de xaneiro.

Conceptos de vencemento superior ao mes (gratificacións extraordinarias)

Neste apartado inclúense as gratificacións de xullo, nadal e marzo. Nestas gratificacións aboaranse os conceptos de salario base, antigüidade e plus de perigosidade.

Como existe un traballador cun plus de perigosidade de explosivos consolidado diferénciase ese traballador do resto.

O importe a abonar durante toda a vixencia do contrato ao traballador co plus de perigosidade é:

Ano	Prorrateo mensual extra	Nº pagas	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	97,36	3	1,00	9	2.628,72
2019	99,30	3	1,00	9	2.681,10
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO					5.309,82

Para o resto de traballadores necesarios para prestar o servizo o importe é:

Ano	Prorrateo mensual extra	Nº pagas	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	84,96	3	0,64	9	1.468,11
2019	86,66	3	0,64	9	1.497,48
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO					2.965,59

Plus de distancia e transporte

O artigo 46.a do convenio establece unha compensación polo custe de desprazamento dos traballadores do seu domicilio ao seu lugar de traballo. O importe deste complemento é:

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	109,94	1,64	9	1.622,71
2019	112,14	1,64	9	1.655,19
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				3.277,90

Plus de mantemento de vestiario

O artigo 46.a do convenio establece unha compensación polo custe de mantemento do uniforme de traballo. O importe deste complemento é:

Ano	Importe mensual	Traballadores	Nº meses	Total ano
2018	89,57	1,64	9	1.322,05
2019	91,36	1,64	9	1.348,47
TOTAL DURANTE TODO O CONTRATO				2.670,52

En base ás explicacións de cada uno dos complementos establecidos no convenio, os custes salariais mínimos para cumprir coas obrigas que establece a normativa son:

Concepto	Importe
Soldo base	27.620,83
Antigüidade	2.015,28
Perigosidade traballador consolidado	3.053,70
Perigosidade resto traballadores	223,61
Plus de traballo nocturno	4.471,52
Plus de fin de semana e festivos	1.154,40
Plus de Noiteboa y/ou noitevella	135,87
Gratificacións extraordinarias traballador co plus perig	5.309,82
Gratificacións extraordinarias resto traballadores	2.965,59
Plus de distancia e transporte	3.277,90
Plus de mantemento de vestiario	2.670,52
TOTAL CUSTE SALARIAL	52.899,04

Como xa se indicou, Serveco Seguridad, SL presenta unha oferta cuns custes salariais de 48.097,42 € polo que non cumpre co custe salarial mínimo deste contrato, presentando un déficit de 4.801,62 en salarios.

SEGURIDADE SOCIAL

Serveco Seguridad, SL presenta uns custes de seguridade social de 16.162,86 €, o que supón un 33,60% en relación aos seus custes salariais.

Se aplicamos esa porcentaxe aos custos salariais mínimos calculados para o servizo (52.899,04€), o importe de seguridade social debería ascender a 17.774,08 €; polo que presentan un déficit por este concepto de 1.611,22 €.

Visto o escrito presentado por Serveco Seguridad, SL, a requirimento da Mesa, e tendo en conta o que antecede, obsérvase que a oferta que presenta a licitadora non cubre os custes salariais e de seguridade social mínimos do servizo cun déficit por estes dous conceptos que ascende a 6.412,84 €.

Na oferta presentada por Serveco Seguridad, SL pódese observar que establecen a marxe de beneficio industrial en 5.299,06 € e outra partida para o abono do imposto de sociedades por 1.793,41 €.

Se destinan a partida de marxe de beneficio industrial ao abono dos salarios, non obterían beneficio, polo que non abonarían o imposto de sociedades. Polo tanto, se Serveco Seguridad, SL destina estas dúas partidas aos custes salariais poderá afrontar os mesmos, pero reduciría o beneficio industrial bruto a 679,63 €.

Trátase dunha oferta moi axustada para a empresa, xa que a marxe é dun 0,92% e calquera incidencia que poida xurdir durante a execución do contrato implicaría unha perda económica para a empresa; de todos os xeitos trátase dun risco que a empresa pode decidir asumir e polo tanto a oferta debe considerarse economicamente viable.

Santiago de Compostela, 11 de maio de 2018

*O TÉCNICO DE APARCADOIROS E
OUTRAS ACTIVIDADES DO TRANSPORTE,*



Asdo./ Antonio Padín Tuimil